

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Старокузнецовская основная общеобразовательная школа»

Согласовано:

Общее собрание работников
Протокол от «30» августа 2019г № 03

Утверждены:

Директор МБОУ Старокузнецовская ООШ
Л.В. Якименко
Приказ от «30» августа 2019г № 148о/д



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание работников школы (далее Общее собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.
- 1.4. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание работников является высшим коллегиальным органом управления. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом управления.
- 1.6. Общее собрание работников имеет право:
- 1.6.1. Самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом Учреждения, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновный представитель общего собрания работников учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.6.2. Выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания работников директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.
- 1.6.3. При заключении каких-либо договоров (соглашений) общее собрание работников учреждения обязано согласовывать предусмотренные ими обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с директором Учреждения.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции общего собрания работников

К компетенции общего собрания работников относится:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- принятие локальных актов, регулирующих отношения с участниками образовательного процесса Учреждения;
- рассмотрение графиков работы, графиков отпусков работников Учреждения и внесение рекомендаций к их утверждению;
- утверждение Программы развития Учреждения;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивание отчетов директора о расходовании бюджетных средств, использованных средств от деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Учреждения;
- заслушивание отчетов о работе директора, заместителя директора и других работников, внесение на рассмотрение администрации предложений по совершенствованию работы;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и отчетом администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению.

3. Состав и формирование Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники школы.

3.2. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере необходимости, по инициативе работников, администрации, но не реже двух раз в год.

3.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива.

3.5. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и оформляется протоколом.

3.6. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

4. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство Общего собрания работников

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала календарного года.